

Stefan Sell | Anne Kersting

Gibt es einen (drohenden) Fachkräftemangel im System der Kindertagesbetreuung in Rheinland-Pfalz?

Eine empirische Untersuchung zum Personalbedarf in Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege

Eine Studie im Auftrag des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft, Jugend und Kultur des Landes Rheinland-Pfalz

Sell, Stefan und Kersting, Anne:

Gibt es einen (drohenden) Fachkräftemangel im System der Kindertagesbetreuung in Rheinland-Pfalz? Eine empirische Untersuchung zum Personalbedarf in Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege. Eine Studie im Auftrag des Ministeriums für Bildung, Wissenschaft, Jugend und Kultur des Landes Rheinland-Pfalz/ Stefan Sell und Anne Kersting – 1. Auflage. Remagen: ibus-Verlag, 2010

ISBN: 978-3-938724-42-2

■ ibus-Verlag

Südallee 2

53424 Remagen

www.ibus-verlag.de

Druck: Warlich Druck Ahrweiler GmbH

Das Werk ist urheberrechtlich geschützt. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert oder unter Verwendung elektronischer Systeme verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden.

Inhaltsverzeichnis

Kurzdarstellung der Hauptergebnisse der Studie.....	9
1. Einleitung.....	28
1.1. Kindertagesbetreuung in Rheinland-Pfalz	28
1.2. Zielvorgaben und Frage nach Handlungsbedarf	32
2. Methodische Vorgehensweise.....	36
3. Forschungsüberblick zur Personalbedarfsermittlung	40
3.1. Methodische Ansätze der Platz- und Personalbedarfsermittlung.....	40
3.2. Methodische Ansatzpunkte für Personaldeckungsstrategien	54
3.3. Beispiele für Personalbedarfsermittlungen	56
4. Die Rolle der pädagogischen Fachkräfte.....	60
4.1. Datenlage und Vorgehensweise	60
4.2. Typische Merkmale pädagogischer Fachkräfte	63
4.3. Verweildauern in Berufsfeldern und Nicht-Erwerbstätigkeit	65
4.4. Wechsel im Berufsverlauf	72
4.5. Überlebensanalyse	77
4.5.1. Die Dauer bis zum Wechsel zwischen Berufsfeldern und Nicht-Erwerbstätigkeit	78
4.5.2. Der Einfluss von Kovariaten auf die Dauer bis zum Wechsel	89
4.6. Abwanderung und Altersverlauf.....	97
4.7. Rentenzugänge.....	104
4.7.1. Datenlage und Vorgehensweise	104
4.7.2. Alter beim erstmaligen Renteneintritt.....	105
4.7.3. Ausfallzeiten.....	110
4.8. Typische Erwerbsverläufe.....	111
5. Die Rolle der Träger	114
5.1. Befragung und Rücklauf	114
5.2. Beschäftigungsentwicklung und Personalentwicklung	116
5.3. Personalstruktur	118
5.4. Personalbewegungen	121
5.5. Derzeitige Personalsuche und künftige Stellenbesetzung	122
5.6. Offene Stellungnahmen der Träger und Einrichtungen	128
6. Bedarfsdeckung durch das fachschulische System	130
6.1. Bisherige Absolventen der Ausbildung zum/r Erzieher/in.....	130
6.2. Künftige Bedarfsdeckung und Ausbaupazitäten	131
6.3. Regionale Verteilungsmuster und Mobilität	132
7. Szenarien zur Quantifizierung des Personalbedarfs in Rheinland-Pfalz.....	136
7.1. Datenlage und Vorgehensweise	136
7.2. Personalbedarfsszenarien	140
7.2.1. Variable Eckdaten der Platz- und Personalbedarfsszenarien	140

7.2.2.	Inhaltliche Beschreibung.....	146
7.2.3.	Variablenausprägungen.....	152
7.2.4.	Quantifizierung des Personalbedarfs.....	153
7.3.	Personaldeckungsszenarien.....	154
7.3.1.	Variable Eckdaten der Personaldeckungsszenarien.....	154
7.3.2.	Inhaltliche Beschreibung.....	157
7.3.3.	Variablenausprägungen.....	161
7.3.4.	Quantifizierung der Personaldeckung.....	162
8.	Regionale Personalbedarfsszenarien	170
8.1.	Vergleich von Personalbedarf und -deckung in rheinland-pfälzischen Kreisen	170
8.2.	Möglichkeit detaillierter regionaler Bedarfsszenarien	173
9.	Schlussbetrachtung.....	174
	Literatur- und Quellenverzeichnis	181